

זכויות עובדים ברשויות המקומיות 2020

מאת:

רות לוי, עו"ד

ראש חטיבת החינוך

בהסתדרות המעו"ף

על מה נדבר היום....

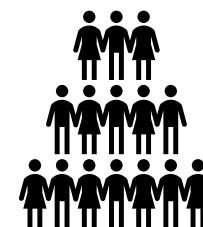
הסתדרות המעו"ף
חוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות
חוקי מגן בישראל
זכויות העובדים ברשות המקומית
ועדי העובדים
תלוש השכר שלי.... שלא יעבדו עלינו....
ולבסוף, שאלות ותשובות

חוקי מגן

המעסיק חזק מן העובד

להגנה על העובד נקבעו "חוקי מגן"

חוקי המגן שייכים לעובד בלבד ואין לו
אפשרות לוותר עליהם



חוקי מגן עיקריים בישראל

חוק דמי מחלה

חוק להגברת האכיפה של דיני עבודה

חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות

חוק למניעת הטרדה מינית

חוק עבודת נשים

חוק שוויון הזדמנויות בעבודה

חוק שעות עבודה ומנוחה

חוק הגנת השכר

חוק הודעה לעובד תנאי עבודה

חוק חופשה שנתית

חוק עבודת נוער

חוק פיצויי פיטורים

חוק שכר מינימום

חוק שכר שווה לעובד ולעובדת

חוקי מגן בהלכה היהודית

- **יום מנוחה שבועי**
- **איסור הלנת שכר** - על המעסיק לשלם את שכר העובד עם ערב (בויקרא: לא תלין פעלת שכיר אתך עד בקר, ובדברים: ביומו תתן שכרו, ולא תבוא עליו השמש)
- **פיצויי פיטורין לעבד**: "וכי תשלחנו חפשי מעמך, לא תשלחנו ריקם. הענק תעניק לו מצאנך ומגרנך ומיקבך"
- **זכות העובד לאכול במהלך העבודה**: "כי תבא בכרם רעך ואכלת ענבים כנפשך שבעך, כי תבא בקמת רעך וקטפת מלילת בידך".
- **זכותו פועל להתפטר**: "פועל יכול לחזור בו אפילו בחצי היום" (תלמוד בבלי, מסכת בבא מציעא, דף י עמ' א)
- **יחס הגון**: "לא-תרדה בו בפרך; ויראת מאלהיך" (ויקרא כה, מג)
- **תנאי עבודה מקובלים**: "מקום שנהגו שלא להשכים ולא להעריב, אינו יכול לכופן. מקום שנהגו לזון, יזון" וכו' (משנה תורה לרמב"ם, הלכות שכירות ט, א)
- **תשלום לפועל ב"מילואים"**: "השוכר את הפועל, ונאחז לעבודת המלך - לא יאמר לו הריני לפניך, אלא נותן לו שכר מה שעשה" (משנה תורה לרמב"ם, הלכות שכירות ט, ה)
- **חובת קיום הסכמים עם פועל, ופיצוי הולם בהפרתם**: "השוכר את הפועל לעשות מלאכה כל היום, ושלמה המלאכה בחצי היום - אם יש לו מלאכה אחרת כמותה או קלה ממנה, עושה שאר היום; ואם אין לו מה יעשה, נותן לו שכרו כפועל בטיל. ואם היה מן הכופריים עובדי אדמה, וכיוצא בהן שדרכן לטרוח הרבה, ואם לא יתעסק במלאכה, יחלה - הרי זה נותן לו כל שכרו". (משנה תורה לרמב"ם, הלכות שכירות ט, ז)

זכויות העובדים ברשות המקומית

מכוח החוק

מכוח ההסכמים הנחתמים בין ההסתדרות הכללית לבין ארגוני המעסיקים והממשלה

וכן מכוח ההסכמים הקיבוציים שבין המרכז לשלטון מקומי לבין הסתדרות המעו"ף

הסתדרות המעו"ף

יו"ר הסתדרות המעו"ף עו"ד גיל בר-טל

הסתדרות המעו"ף

הינה הסתדרות מקצועית ארצית
המחילה אורגן של ההסתדרות הכללית

בראש הסתדרות המעו"ף עומד עו"ד גיל בר-טל

מנהיגות
מקצועיות
עשויה

החטיבות בהסתדרות המעו"ף למען יותר מ-300,000 עובדים המועסקים בתחומים רבים ומגוונים

1. חטיבת מוסדות הסתדרות ומוסדות ציבור – עדה קרמרסקי / נירית ויטמן
2. חטיבת הבנקים וחברות אשראי – עו"ד מליק מנחם
3. חטיבת חברות הביטוח ובתי השקעות- מירי גרגיר
4. חטיבת עובדי השכלה גבוהה וחטיבת מסחר- ראובן פרי
5. חטיבת מוסדות לאומיים וחברות ממשלתיות , חברות הגז , הזרע והמשקם- עו"ד אסף אדר
6. קק"ל ומקורות – עו"ד זינב מנסור
7. חטיבת הספורט וחטיבת מוסדות חינוך חקלאיים ופנימייתיים- ניר אלון
8. חטיבת קשרי החוץ- מוטי גלר
9. חטיבת החינוך – עו"ד רות לוי
10. המחלקה לגמול השתלמות – נעה אשד

מה עושים בהסתדרות המעו"ף

- **ניהול משא ומתן קיבוצי** מול ארגוני מעסיקים ועם מעבידים במגזר הפרטי והציבורי כאחד, למטרת השגת זכויות ולמימוש זכויותיהם של העובדים.
- **ניהול מאבקים מקצועיים**, לרבות באמצעות הכרזה על סכסוכי עבודה, שביתות ועיצומים, בכפוף להוראות החוק והסמכות הארגונית של הסתדרות המעו"ף כאיגוד מקצועי.
- **חתימה על הסכמים קיבוציים** וכלליים בנושאים הקשורים לתנאי שכרם, עבודתם, רווחתם וביטחונם התעסוקתי, גימלתם והבטחת עתידם של העובדים וכן בעניינים נוספים הקשורים לתחום יחסי העבודה שבין העובד למעסיקו.
- **ניהול מאבקים משפטיים** וייצוג עובדים וועדי עובדים בערכאות השונות, בבתי הדין לעבודה ובבג"ץ.
- **ניהול מאבקים ציבוריים** נגד רשויות שלטוניות בתחומי הכלכלה והחברה תוך היעזרות בערוצי מידע ותקשורת רלוונטיים.
- **הקמת ועדי עובדים מקומיים**, מרחביים וארציים בהתאם לתקנון ועדי העובדים, וליווים בפעילותם היומיומית והשוטפת.
- **דאגה להרחבת ההשכלה הכללית והמקצועית של העובד**, ולתגמולו בגין השתלמויותיו.
- ארגון סמינרים והשתלמויות לוועדי עובדים ולעובדים בנושאי האיגוד המקצועי, יחסי ודיני העבודה, ופעילותו ותפקידו של ועד העובדים.
- **תמיכה וסולידאריות** במאבקם של נכים, סטודנטים, גמלאים ומובטלים.
- **ייזום הידברויות עם מעצבי המדיניות** בתחומים החברתיים והכלכליים ובתחומי יחסי העבודה במגמה לנהל דיאלוג ציבורי, ובמטרה להביא לכך שייחתמו אמנות חברתיות, הסכמים כלליים וכו' להבטחת ולשיפור זכויותיהם של העובדים והגמלאים בישראל

חוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות

- חוקת העבודה היא הסכם קיבוצי כללי שנערך ונחתם בין הסתדרות המעו"ף למרכז שלטון מקומי.
- החוקה חלה על כל הרשויות המקומיות ועל כל העובדים ומסדירה את מערכת יחסי העבודה בין השניים.
- כל תוספת או שינוי שייעשו בהסכמת הצדדים תוקפם יהיה כתוקף החוקה.

ועדי העובדים ברשויות המקומיות

- הועד הינו בא – כוח של כל העובדים ברשות המקומית.
- הועד מסייע לרשות בקיום המשמעת בעבודה וביצירת יחסים הוגנים בינה לבין העובדים ומטפל בעניינים מקצועיים של העובדים בלבד (לא אדמיניסטרטיביים).
- הרשות מסייעת לוועד העובדים בהגנתו על העובד מפני יחס בלתי צודק אליו או מפני פגיעה בעובד בשעת מילוי תפקידו.
- בכל העניינים הנוגעים לעובדים בקשר עם העבודה ותנאיה או מילוי חוקת העבודה, תדון ההנהלה תחילה עם ועד העובדים.
- באין הסכמה עובר העניין לוועדה פריטטית בין הסתדרות המעו"ף לבין מרכז שלטון מקומי.

תלוש השכר שלי

מה אנחנו חייבים לבדוק בתלוש השכר שלנו....

מה ההבדל בין דירוג ודרגה

למה חשוב ותק

מה לא נקבל אם נצא לחל"ת

מה נקבל את נהיה עובדים בהסדר.....

מה כולל התלוש

- שכר מינימום - כיום 5,300 ש"ח לחודש למשרה מלאה, 29.12 ₪ לשעה
 - דירוג – הסולם המקצועי שלנו שנקבע בהתאם להשכלה, כישורים, תעודות והתפקיד בפועל. בנוסף ישנם דירוגים מקצועיים כמו מורים, אחיות, טכנאים וכו'
 - **בדירוג המנהלי - התפקיד לא דורש תואר אקדמי או תעודה מקצועית**
 - דרגה בדירוג המנהלי – נקבע על פי מסלולי הקידום
- דרגה תחילית, דרגת ביניים, דרגת שיא ודרגה אישית + (4-15)
- דוגמא: אב בית במתנ"ס מתח דרגות 5-7+ הדרגה עולה אם יש תעודה מקצועית

התלוש - ותק

ותק - צה"ל, שירות לאומי, שרות בצבא קבע, ותק בעבודות ציבוריות, ותק ברשויות מקומיות,

כל שנת עבודה נוספת לותק של העובד 1% (אחרי 31 שנים 0.75%)
הותק מגדיל - שכר, מספר ימי הבראה, מספר ימי בחירה.

מענק יובל - אחרי ותק של 25 שנים.

התלוש- שכר יסוד ושכר משולב

שכר יסוד- השכר המשולם לעובד בשנת הותק הראשונה שלו על פי הדרגה של מסלול הקידום.

שכר משולב- השכר המשולם לעובד בדרגתו הנוכחית בצירוף תוספת התשלום בגין הותק שצבר.

טבלאות השכר מתעדכנות בהתאם להסכמים קיבוציים, האחרונה עודכנה בשנת 2006.

בשנים האחרונות בהסכמים שערכנו, תוספות השכר משולמות מעבר לשכר המינימום.

התלוש - מה אני חייב/ת לראות בתלוש

שם ותעודת הזהות – מדוע זה חשוב?

שכר הקובע לפנסיה

הפרשות פנסיוניות

קופות גמל

תוספת מעו"ף (4-6 1,000 ₪ +11 200 ₪)

תוספת מדורגת – 235 ₪

10% תוספת ענפית לאבות בית ולמתאמי מחשוב בדרוג המח"ר

התלוש - מה אני חייבת לראות בתלוש

ימי מחלה - האם כולל שישי שבת? האם נצברים? מתי נקבל ומה זה ימי הצהרה (2/2)?

מחלת ילד 8 ימים בשנה, מחלת הורה ובן זוג 6 ימים בשנה, טיפולי הפריה 16 ימים בשנה.

אחוז מסויים מהימים שנצברו לאורך שנות העבודה נקבל בפרישה לפנסיה, או בפרישה מסיבות בריאותיות וליורשי עובד שנפטר.

ימי חופש - איך מחשבים לנו את ימי החופש?

ימי הבראה - 10 שנים ראשונות 9, 11-15 שנים 10, 16-19 שנים 11, 20-24 שנים 12, מעל 25 שנים 13 ימי הבראה בשנה.

תוספת מעונות - ילד עד גיל 5 מקבל אחד ההורים 315 לילד אחד 213 לילד שני.

(לא נראה בתלוש – אך מגיע לנו -ימי בחירה- רשימה סגורה של ימים, יומיים לעובדים עם ותק של עד 5 שנים והשאר 3 ימי בחירה.)

תוספת גמול השתלמות

- זוהי תוספת שכר חודשית שמשלם המעסיק,
- על פי קביעת הוועדה המשותפת לגמול השתלמות,
- לעובד שהשתלם ושהרחיב ידיעותיו בתחומים השייכים וקרובים לתפקידו.
- תוספת גמול השתלמות הינה שכר לכל דבר ועניין.
- תוספת גמול ההשתלמות כיום – 328.56 ₪ לחודש.

הטבות לעובדי הסתדרות

מעו"ף לעמית

ביחד בשבילך

שחר און

מועדון שלך

הלוואות קרן רום

עובדים בריא

מעגלים למקצועות שוחקים (אבות בית, סייעות מעל גיל 50)

ועכשיו הזמן לשיח פתוח....

- תודה רבה על ההקשבה
- עו"ד רותי לוי, ראש חטיבת החינוך בהסתדרות