

# זכויות סייעות החינוך המיוחד ברשויות המקומיות

מאת :

רות לוי , עו"ד

ראש חטיבת החינוך

בהסתדרות המעו"ף

# עז מה נדבר היום....

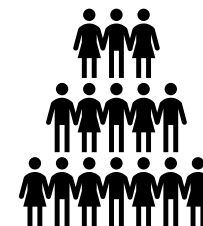
הסתדרות המעו"ף  
חוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות  
חוקי מגן בישראל  
זכויות העובדים ברשות המקומית  
ועדי העובדים  
תלוש השכר שלי.... שלא יעבדו עלינו....  
ולבסוף, שאלות ותשובות

# חוקי מגן

המעסיק חזק מן העובד

להגנה על העובד נקבעו "חוקי מגן"

חוקי המגן שייכים לעובד בלבד ואין לו  
אפשרות לוותר עליהם



# חוקי מגן עיקריים בישראל

## חוק דמי מחלה

חוק להגברת האכיפה של דיני עבודה

חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות

חוק למניעת הטרדה מינית

## חוק עבודת נשים

חוק שוויון הזדמנויות בעבודה

חוק שעות עבודה ומנוחה

חוק הגנת השכר

חוק הודעה לעובד תנאי עבודה

חוק חופשה שנתית

חוק עבודת נוער

חוק פיצויי פיטורים

חוק שכר מינימום

חוק שכר שווה לעובד ולעובדת

# חוקי מגן בהלכה היהודית

- **יום מנוחה שבועי**
- **איסור הלנת שכר** - על המעסיק לשלם את שכר העובד עם ערב (בויקרא: לא תלין פעלת שכיר אתך עד בקר, ובדברים: ביומו תתן שכרו, ולא תבוא עליו השמש)
- **פיצויי פיטורין לעבד**: "וכי תשלחנו חפשי מעמך, לא תשלחנו ריקם. הענק תעניק לו מצאנך ומגרנך ומיקבך"
- **זכות העובד לאכול במהלך העבודה**: "כי תבא בכרם רעך ואכלת ענבים כנפשך שבעך, כי תבא בקמת רעך וקטפת מלילת בידך".
- **זכותו פועל להתפטר**: "פועל יכול לחזור בו אפילו בחצי היום" (תלמוד בבלי, מסכת בבא מציעא, דף י עמ' א)
- **יחס הגון**: "לא-תרדה בו בפרך; ויראת מאלהיך" (ויקרא כה, מג)
- **תנאי עבודה מקובלים**: "מקום שנהגו שלא להשכים ולא להעריב, אינו יכול לכופן. מקום שנהגו לזון, יזון" וכו' (משנה תורה לרמב"ם, הלכות שכירות ט, א)
- **תשלום לפועל ב"מילואים"**: "השוכר את הפועל, ונאחז לעבודת המלך - לא יאמר לו הריני לפניך, אלא נותן לו שכר מה שעשה" (משנה תורה לרמב"ם, הלכות שכירות ט, ה)
- **חובת קיום הסכמים עם פועל, ופיצוי הולם בהפרתם**: "השוכר את הפועל לעשות מלאכה כל היום, ושלמה המלאכה בחצי היום - אם יש לו מלאכה אחרת כמותה או קלה ממנה, עושה שאר היום; ואם אין לו מה יעשה, נותן לו שכרו כפועל בטיל. ואם היה מן הכופריים עובדי אדמה, וכיוצא בהן שדרכן לטרוח הרבה, ואם לא יתעסק במלאכה, יחלה - הרי זה נותן לו כל שכרו". (משנה תורה לרמב"ם, הלכות שכירות ט, ז)

# זכויות העובדים ברשות המקומית

מכוח החוק

מכוח ההסכמים הנחתמים בין ההסתדרות  
הכללית לבין ארגוני המעסיקים והממשלה

וכן מכוח ההסכמים הקיבוציים שבין המרכז  
לשלטון מקומי לבין ההסתדרות המעו"ף

# הסתדרות המעו"ף

יו"ר הסתדרות המעו"ף עו"ד גיל בר-טל

הסתדרות המעו"ף

הינה הסתדרות מקצועית ארצית

המהווה ארגון של ההסתדרות הכללית

מנהיגות  
מקצועיות  
עשייה

בראש הסתדרות המעו"ף עומד עו"ד גיל

# החטיבות בהסתדרות המעו"ף למען יותר מ-300,000 עובדים המועסקים בתחומים רבים ומגוונים

1. חטיבת מוסדות הסתדרות ומוסדות ציבור – עדה קרמרסקי
2. חטיבת הבנקים וחברות אשראי – עו"ד מליק מנחם
3. חטיבת חברות הביטוח ובתי השקעות- מירי גרגיר
4. חטיבת עובדי השכלה גבוהה וחטיבת מסחר- ראובן פרי
5. חטיבת מוסדות לאומיים וחברות ממשלתיות , חברות הגז , הזרע והמשקם- עו"ד אסף אדר
6. קק"ל ומקורות – עו"ד זינב מנסור
7. חטיבת הספורט וחטיבת מוסדות חינוך חקלאיים ופנימייתיים- ניר אלון
8. חטיבת קשרי החוץ- מוטי גלר
9. חטיבת החינוך – עו"ד רות לוי
10. המחלקה לגמול השתלמות – נעה אשד

# מה עושים בהסתדרות המעו"ף

- **ניהול משא ומתן קיבוצי** מול ארגוני מעסיקים ועם מעבידים במגזר הפרטי והציבורי כאחד, למטרת השגת זכויות ולמימוש זכויותיהם של העובדים.
- **ניהול מאבקים מקצועיים**, לרבות באמצעות הכרזה על סכסוכי עבודה, שביתות ועיצומים, בכפוף להוראות החוק והסמכות הארגונית של הסתדרות המעו"ף כאיגוד מקצועי.
- **חתימה על הסכמים קיבוציים** וכלליים בנושאים הקשורים לתנאי שכרם, עבודתם, רווחתם וביטחונם התעסוקתי, גימלתם והבטחת עתידם של העובדים וכן בעניינים נוספים הקשורים לתחום יחסי העבודה שבין העובד למעסיקו.
- **ניהול מאבקים משפטיים** וייצוג עובדים וועדי עובדים בערכאות השונות, בבתי הדין לעבודה ובבג"ץ.
- **ניהול מאבקים ציבוריים** נגד רשויות שלטוניות בתחומי הכלכלה והחברה תוך היעזרות בערוצי מידע ותקשורת רלוונטיים.
- **הקמת ועדי עובדים מקומיים**, מרחביים וארציים בהתאם לתקנון ועדי העובדים, וליוויים בפעילותם היומיומית והשוטפת.
- **דאגה להרחבת ההשכלה הכללית והמקצועית של העובד**, ולתגמולו בגין השתלמויותיו.
- ארגון סמינרים והשתלמויות לוועדי עובדים ולעובדים בנושאי האיגוד המקצועי, יחסי ודיני העבודה, ופעילותו ותפקידו של ועד העובדים.
- **תמיכה וסולידאריות** במאבקם של נכים, סטודנטים, גמלאים ומובטלים.
- **ייזום הידברויות עם מעצבי המדיניות** בתחומים החברתיים והכלכליים ובתחומי יחסי העבודה במגמה לנהל דיאלוג ציבורי, ובמטרה להביא לכך שייחתמו אמנות חברתיות, הסכמים כלליים וכו' להבטחת ולשיפור זכויותיהם של העובדים והגמלאים בישראל

# חוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות

- חוקת העבודה היא הסכם קיבוצי כללי שנערך ונחתם בין הסתדרות המעו"ף למרכז שלטון מקומי.
- החוקה חלה על כל הרשויות המקומיות ועל כל העובדים ומסדירה את מערכת יחסי העבודה בין השניים.
- כל תוספת או שינוי שייעשו בהסכמת הצדדים תוקפם יהיה כתוקף החוקה.

# ועדי העובדים ברשויות המקומיות

- **הועד** הינו בא – כוח של כל העובדים ברשות המקומית.
- הועד מסייע לרשות בקיום המשמעת בעבודה וביצירת יחסים הוגנים בינה לבין העובדים ומטפל בעניינים מקצועיים של העובדים בלבד (לא אדמיניסטרטיביים).
- בכל העניינים הנוגעים לעובדים בקשר עם העבודה ותנאיה או מילוי חוקת העבודה, תדון ההנהלה תחילה עם ועד העובדים.
- **באין הסכמה** עובר העניין לוועדה פריטטית בין הסתדרות המעו"ף לבין מרכז שלטון מקומי.

# החינוך המיוחד ברשויות המקומיות

## חינוך מיוחד קשה בהתאם להגדרת משרד החינוך

• אוטיסטים קשים, הפרעות נפשיות, פיגור קשה עמוק וסיעודי, נכויות פיזיות קשות, פיגור קשה ובינוני רב מערכתי, פיגור קשה ובינוני מורכב.

## חינוך מיוחד קל בהתאם להגדרת משרד החינוך

אוטיסטים, פיגור קל, מנת משכל גבולי, כבדי שמיעה וחרשים, לקויי ראייה ועוורים, עכוב התפתחותי קל, עכוב שפתי.

# סייעות פדגוגיות בבתי הספר ברשויות המקומיות

מתח דרגות  
+8-5

10%  
תוספת מאמץ

10%  
תוספת סייעות

חינוך קל- עובדים 10 ימים  
בחופש  
חינוך קשה עובדים 31  
ימים בחופש + תוספת  
שעתית

70-90%  
ל- 25-35 ש"ש

# סייעות חינוך מיוחד בגני הילדים של הרשויות המקומיות

מתח דרגות  
+9-5

10%  
תוספת מאמץ  
לסייעת יחידה

5% אופק חדש  
12.5% חינוך מיוחד קשה ובינוני  
10% תוספת סייעות

22 ימי חופש  
בשנה

# תפקידי הסייעת הפדגוגית

- עזרה למורת הכיתה בהכנת החומר הדידקטי וסיוע לימודי - חינוכי לתלמיד, בצורה פרטנית, **על פי הנחיית המורה והנהלת ביה"ס.**
- סיוע בהקניית מיומנויות ותרגולן לחניך/ים בודד/ים, **על פי הנחיית הצוות הפרא-רפואי, החינוכי והנהלת ביה"ס.**
- עזרה בטיפול קשרים חברתיים בין תלמידי הכיתה וארגון חיי הכיתה, **עפ"י הנחיית הצוות הטיפולי/ייעוצי/חינוכי והנהלת ביה"ס.**
- השתתפות בישיבות אסיפות הורים וביקורי בית, שלא בשעות הלימודים ועל פי דרישת ביה"ס כפי שיוטל על הנהלת ביה"ס **ובאישור הרשות המקומית.**
- הגשת עזרה לחניכים מוגבלים מבחינה מוטורית, ומבחינת תפקוד הטיפולים.
- ליווי החניך לטיפולים מקצועיים וסיוע למטפלים ולמורים המקצועיים בעת הטיפולים.
- דאגה לסביבה נקייה, בטיחותית ונעדרת סכנות.
- השגחה על החניכים בעת פעילות בחצר ובכיתה, **עפ"י הנחיות הנהלת ביה"ס.**
- ליווי בהסעות, קבלת התלמידים בעת בואם לביה"ס, בהסעות לכיתות: הובלת התלמידים להסעות בתום יום הלימודים ודאגה לעליה בטוחה לרכבי ההסעות.
- מעורבות בחיי ביה"ס עפ"י הצרכים המשתנים.

# סייעות צמודות לילד (חונכות ורפואיות)

עד לפני 5 שנים הסייעות היו שעתיות והועסקו כ- 7 חודשים בשנה.

כיום:

דרגה 6-8+

אחוזי משרה מוגדלים בהתאם לצרכי הילד

תוספת 10% סייעות

שכר 12 חודשים

22 ימי חופש בשנה

# שעת הנקה / שעת אם

## שעת הנקה

- אם לילד עד גיל שנה המועסקת במשרה מלאה, או במשרה חלקים בימים בהם מועסקת 8 שעות לפחות- זכאית לעבוד שעה אחת פחות ליום אך לא פחות מ- 7 שעות עבודה ליום, עד מלאת שנה לילד.

## שעת אם

- אם לילד עד גיל 8 שיש לה ילדים נוספים
  - או אם לילד עד גיל 8, שאין לה ילדים נוספים עד גיל 12
  - או אם לשני ילדים עד גיל 12,
- תהא זכאית לעבוד חצי שעה פחות בכל יום בתנאי שמועסקת במשרה מלאה.

# ימי מחלה/ הצהרה

## ימי מחלה

- סייעת זכאית ל- 30 ימי מחלה בשנה.

- בימים בהם הסייעת בחופשת מחלה או בהבראה כתוצאה ממחלה, אין פגיעה בזכויות כגון: פנסיוניות, ימי חופשה, ימי מחלה, הבראה, ביגוד וותק.
- הסייעת תציג תעודת מחלה מרופא המוסמך לעניין אישור מחלה/ההבראה.

## ימי הצהרה

- למרות האמור מעלה, סייעת רשאית ליהנות מחופשת מחלה עד 2 ימים ללא תעודת רופא, לא יותר מאשר פעמיים בשנה.

# דמי החלפת מורה/גננת

## החלפת גננת

- בהיעדר גננת ובאין גננת מחליפה, ישולם לסייעת גמול כספי בנוסף לשכרה הרגיל לכל יום בו היא תחליף את הגננת הנעדרת מהעבודה.
- בימים אלו תישלח לה עובדת לעזרה בעבודתה.
- בגני ילדים בהם הגננת קבועה מועסקת על ידי משרד החינוך, ישולם הגמול לסייעת על ידי משרד החינוך.

## החלפת מורה

- הסייעת הפדגוגית לא תחליף מורה הנעדרת מן הכתה כממלאת מקומה.
- כמוצא אחרון ובלבדי למצוקת כוח אדם בביה"ס במועד נתון, מוסמך מנהל ביה"ס להנחות את הסייעת הפדגוגית למלא מקום מורה הנעדרת בכתת הסייעת למשך יום לימודים מלא או חלקו.
- הסמכה זו הינה עד ל-3 ימים או 25 שעות מצטברות, למשך שנת לימודים אחת.

## החלפת גננת בקייטנות פגרות הלימודים והקיץ

- סייעת אשר תחליף את הגננת הנעדרת בכיתת גן במסגרת קייטנה המאורגנת ע"י הרשות המקומית בתקופת פגרות הלימודים של בתי הספר/הגנים או בתקופת חופשת הקיץ, זכאית לקבל "דמי החלפת מורה/גננת" בגין כל יום עבודה בן 5 שעות, לפחות.

# תלוש השכר שלי

•  
מה אנחנו חייבות לבדוק בתלוש השכר שלנו....  
מה ההבדל בין דירוג ודרגה  
למה חשוב ותק  
מה לא נקבל אם נצא לחל"ת  
מה נקבל את נהיה עובדים בהסדר.....

# מה כולל התלוש

- **שכר מינימום** - כיום 5,300 ש"ח לחודש למשרה מלאה, 29.12 ₪ לשעה
- **דירוג** – הסולם המקצועי שלנו שנקבע בהתאם להשכלה, כישורים, תעודות והתפקיד בפועל. בנוסף ישנם דירוגים מקצועיים כמו מורים, אחיות, טכנאים וכיוצ"ב
- בדירוג המנהלי - התפקיד לא דורש תואר אקדמי או תעודה מקצועית
- דרגה בדירוג המנהלי – נקבע על פי מסלולי הקידום

**דוגמא: סייעת פדגוגית חינוך מיוחד 5-8+**

# התלוש - ותק

ותק - צה"ל, שירות לאומי, שרות בצבא קבע, ותק בעבודות ציבוריות, ותק ברשויות מקומיות,

כל שנת עבודה נוספת לותק של העובד 1% (אחרי 31 שנים 0.75%)  
הותק מגדיל- שכר, מספר ימי הבראה, מספר ימי בחירה.

מענק יובל - אחרי ותק של 25 שנים.

# התלוש- שכר יסוד ושכר משולב

**שכר יסוד-** השכר המשולם לעובד בשנת הותק הראשונה שלו על פי הדרגה של מסלול הקידום.

**שכר משולב-** השכר המשולם לעובד בדרגתו הנוכחית בצירוף תוספת התשלום בגין הותק שצבר.

טבלאות השכר מתעדכנות בהתאם להסכמים קיבוציים, האחרונה עודכנה בשנת 2006.

בשנים האחרונות בהסכמים שערכנו, תוספות השכר משולמות מעבר לשכר המינימום.

# התלוש - מה אני חייב/ת לראות בתלוש

שם ותעודת הזהות – מדוע זה חשוב?

שכר הקובע לפנסיה

הפרשות פנסיוניות

קופות גמל

תוספת מעו"ף (4-6 1,000 ₪ +11 200 ₪)

תוספת מדורגת – 235 ₪

10% תוספת ענפית לאבות בית ולמתאמי מחשוב בדרוג המח"ר

# התלוש- מה אני חייבת לראות בתלוש

**ימי מחלה-** האם כולל שישי שבת? האם נצברים? מתי נקבל ומה זה **ימי הצהרה** (2/2)?

מחלת ילד 8 ימים בשנה, מחלת הורה ובן זוג 6 ימים בשנה, טיפולי הפריה 16 ימים בשנה.

אחוז מסויים מהימים שנצברו לאורך שנות העבודה נקבל בפרישה לפנסיה, או בפרישה מסיבות בריאותיות וליורשי עובד שנפטר.

**ימי חופש-** איך מחשבים לנו את ימי החופש ?

**ימי הבראה-** 10 שנים ראשונות 9, 11-15 שנים 10, 16-19 שנים 11, 20-24 שנים 12, מעל 25 שנים 13 ימי הבראה בשנה.

**תוספת מעונות-** ילד עד גיל 5 מקבל אחד ההורים 315 לילד אחד 213 לילד שני.

( **לא נראה בתלוש – אך מגיע לנו -ימי בחירה-** רשימה סגורה של ימים, יומיים לעובדים עם ותק של עד 5 שנים והשאר 3 ימי בחירה.)

# תוספת גמול השתלמות

- זוהי תוספת שכר חודשית שמשלם המעסיק,
- על פי קביעת הוועדה המשותפת לגמול השתלמות,
- לעובד שהשתלם ושהרחיב ידיעותיו בתחומים השייכים וקרובים לתפקידו.
- תוספת גמול השתלמות הינה שכר לכל דבר ועניין.
- תוספת גמול ההשתלמות כיום – 328.56 ₪ לחודש.

# הטבות לעובדי הסתדרות

מעו"ף לעמית

ביחד בשבילך

שחר און

מועדון שלך

הלוואות קרן רום

עובדים בריא

מעגלים למקצועות שוחקים (אבות בית, סייעות מעל גיל 50 )

ועכשיו הזמן לשיח פתוח....

- תודה רבה על ההקשבה
- עו"ד רותי לוי, ראש חטיבת החינוך בהסתדרות